



FONDAZIONE
CASA DI DIO
E T S

Sede Legale: via Moretto 4, 25122 - Brescia
Partita IVA e Codice Fiscale: 02467380982
Sito web: www.casadidio.eu

CERTIFIED
ISO 9001
ISO 45001



Lavorare con noi come Infermiere/a

Grazie per il tempo che ci hai dedicato durante il colloquio. Abbiamo raccolto in queste pagine tutto ciò che riguarda la posizione, dall'inquadramento contrattuale ai turni, dalle maggiorazioni ai benefit, così che lei possa valutare la nostra proposta con calma e con informazioni complete.

Se dopo la lettura le restasse anche un solo dubbio, chieda pure a luca.lupatini@casadidio.eu. Preferiamo una domanda in più oggi che un malinteso domani.

1. Il contratto in sintesi

INQUADRAMENTO Livello 3S CCNL UNEBA	TIPOLOGIA CONTRATTO Tempo determinato Durata di 1 anno	RETRIBUZIONE LORDA € 2.054,40 Mensili a tempo pieno, oltre a tredicesima e quattordicesima
PERIODO DI PROVA 24 giorni Giorni lavorativi effettivi, a decorrere dal primo giorno reale di affiancamento	TUTORAGGIO INIZIALE 8 – 12 turni Turni interi di affiancamento, non ore	FERIE E PERMESSI 26 giorni Giorni all'anno, oltre ai ROL maturati

Affiancamento. Nei primi turni è inserito/a in **più** rispetto all'organico del nucleo, senza sostituire nessuno e senza essere conteggiato/a nel numero minimo. È lì per apprendere pratiche, protocolli e ritmi di lavoro affiancato/a da un collega esperto.

Come cambiano retribuzione e preavviso con il patto di stabilità

Trascorsi 2 anni, la sottoscrizione del patto di stabilità porta con sé un aumento della retribuzione e un mese in più di preavviso.

PERIODO	RETRIBUZIONE BASE	PATTO DI STABILITÀ	TOTALE LORDO MENSILE	PREAVVISO
All'assunzione	€ 1.854,40	+ € 200,00	€ 2.054,40	2 mesi
Dopo 2 anni	€ 1.854,40	+ € 300,00	€ 2.154,40	3 mesi

2. Forme di impiego e organizzazione dell'orario

La Fondazione prevede due possibili assetti orari, riepilogati qui sotto.

	TEMPO PIENO	PART-TIME VERTICALE ove previsto
Ciclo di lavoro	4 giorni di lavoro 2 giorni di riposo	2 giorni di lavoro 4 giorni di riposo
Articolazione	Su turni	Su turni, con la stessa articolazione del tempo pieno

Nel part-time la retribuzione è proporzionata al 50% di quella a tempo pieno. **Tutte le altre condizioni contrattuali, i benefit e le tutele** descritti in questo documento **restano invariati**.

Risorse Umane – Responsabile: Stefania Fornarini
Referente per la pratica: Luca Lupatini
mail: urp@casadidio.eu - Tel. 0304099392 – Fax 0304099340



FONDAZIONE
CASA DI DIO
E T S

Sede Legale: via Moretto 4, 25122 - Brescia
Partita IVA e Codice Fiscale: 02467380982
Sito web: www.casadidio.eu



I turni del tempo pieno

TURNO	ORARIO
Turno 1 (T1)	6:00 – 14:00
Turno 2 (T2)	14:00 – 21:00
Turno 3 (T3)	14:00 – 22:00
Turno 4 (T4)	22:00 – 6:00

Condizioni contrattuali e turni sono omogenei su tutte le strutture.

3. Benefit economici sulla piattaforma welfare

Fondazione riconosce inoltre una serie di premi, accreditati per intero sulla piattaforma welfare.

BENEFIT	CONDIZIONI	IMPORTO NETTO
Benefit festività	Per ogni giorno festivo lavorato	+ € 50
Bonus presenza trimestrale	Nessuna assenza nel trimestre Da 1 a 2 assenze nel trimestre	+ € 150 + € 100
Premio produttività	A raggiungimento di criteri oggettivi previsti da accordi integrativi di Fondazione	Di norma ½ – ¾ dello stipendio
Bonus “Segnala un collega”	Per ogni profilo ASA, OSS o infermiere segnalato che accede al colloquio di selezione	+ € 300

Come funziona la piattaforma

- Riceve crediti welfare netti spendibili presso esercizi e servizi convenzionati, tra cui supermercati, negozi, servizi sanitari, formazione e tempo libero.
- L'accesso avviene con le credenziali che le vengono consegnate al momento dell'assunzione.
- All'interno trova il saldo disponibile, le opzioni di spesa e le eventuali scadenze.
- I crediti seguono regole fiscali specifiche che li rendono spesso più vantaggiosi di un pari aumento diretto in busta paga.

4. Maggiorazioni per turni e straordinari

Presso la Fondazione indennità e straordinari sono retribuiti con percentuali superiori a quelle del CCNL UNEBA standard.

FASCIA	SUL TURNO	SULLO STRAORDINARIO
Feriale diurno	+ 10%	+ 25%
Notturmo	+ 30%	+ 40%
Festivo diurno	+ 30%	—
Festivo notturno	+ 50%	+ 60%
Festivo infrasettimanale	+ 100%	—
Emergenze	—	fino a + 75%

Risorse Umane – Responsabile: Stefania Fornarini
Referente per la pratica: Luca Lupatini
mail: urp@casadidio.eu - Tel. 0304099392 – Fax 0304099340



5. Tutele e vantaggi

Previsti dal CCNL UNEBA

◆ ROL — Riduzione Orario di Lavoro

Monte ore di permessi retribuiti maturati ogni anno, utilizzabili per esigenze personali o familiari senza alcuna decurtazione salariale.

◆ Ferie

26 giorni all'anno, che si aggiungono ai ROL.

◆ Assicurazione sanitaria integrativa Unisalute

Copertura aggiuntiva rispetto al SSN per visite specialistiche, esami diagnostici e altre prestazioni.

Ciò che la Fondazione aggiunge

Molte strutture si fermano al contratto UNEBA standard. La nostra realtà riconosce ulteriori vantaggi concreti, pensati per dare più tutele, più flessibilità e un maggiore riconoscimento del lavoro che svolge.

◆ Indennità di turno più alte

Le maggiorazioni per notte, festivi e fasce orarie particolari sono superiori a quelle del CCNL UNEBA standard.

◆ Straordinari maggiorati

Retribuiti anch'essi con percentuali superiori rispetto allo standard contrattuale.

◆ Parcheggio gratuito

Un risparmio concreto e maggiore comodità negli spostamenti quotidiani.

◆ Ricarica gratuita dell'auto elettrica

Possibilità di ricaricare gratuitamente la propria auto elettrica presso RSA Luzzago.

◆ Assegni di studio per i figli

Premi economici al merito scolastico, per sostenere e valorizzare i risultati formativi dei suoi figli.

◆ Convenzioni aziendali esclusive

Accordi riservati ai dipendenti e ai collaboratori della Fondazione, con condizioni agevolate su beni e servizi.

6. Le nostre strutture

La Fondazione gestisce quattro RSA. Le condizioni contrattuali e l'articolazione dei turni sono le medesime in ciascuna di esse.

RSA Casa di Dio Brescia, centro storico	RSA La Residenza Brescia, centro storico	RSA Feroldi Mompiano	RSA Luzzago Mompiano
---	--	--	--

Il presente documento ha esclusivamente valore informativo e non costituisce in alcun modo proposta o impegno contrattuale. Le informazioni in esso contenute hanno lo scopo di fornire un quadro generale delle condizioni lavorative previste per la posizione, ma non rappresentano garanzia di assunzione né elemento vincolante per l'Ente o per il candidato. Eventuali accordi e condizioni definitive saranno formalizzati unicamente attraverso la sottoscrizione del relativo contratto di lavoro.